

Exigim el que és just: increment retributiu i reducció de la jornada laboral

SAP i SME seguim defensant la necessitat d'incrementar les retribucions per a les escales bàsiques i intermèdia del cos de mossos d'esquadra.

Barcelona, 28 d'octubre del 2024.-

En la darrera sessió ordinària del Consell de la Policia celebrada la setmana passada, el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** i el **Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME-FEPOL)** vam tornar a reivindicar un increment retributiu per a les escales bàsiques i intermèdia del cos de mossos d'esquadra i una reducció de la jornada laboral anual, amb l'eliminació del romanent que, per altra banda ha vingut trencant històricament la conciliació de la vida familiar amb la laboral.

Creiem lícit i necessari que, juntament amb una reducció de la jornada laboral anual, la plantilla incrementi unes retribucions que, de manera directa, la Generalitat de Catalunya no els les ha incrementades des dels acords del 2006 i 2008.

És a dir. Des d'ambdues organitzacions sindicals no ens hem mogut ni un mil·límetre de la posició inicial amb la qual vam començar ja en el procés de negociació que va donar peu a l'Acord de 31 de juliol del 2023. Un Acord que s'ha vist absolutament insuficient per com han incrementat altres col·lectius professionals les seves retribucions.

No obstant, **USPAC**, **SPC**, **CAT** i **SEGCAT** segueixen justificant (com si de l'Administració es tractés) que no és possible un increment lineal més enllà del 2,5% que marca la llei de pressupostos. Però què diu la Llei 2/2023, del 16 de març de pressupostos de la Generalitat de Catalunya? Mirem-ho!

*"Article 25.1: Amb efecte de l'1 de gener de 2023, les retribucions íntegres del personal inclòs a l'article 24 no poden experimentar un increment **global** superior al 2,5% respecte de les vigents el 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a llur antiguitat.*

*Article 25.3: El que estableixen els apartats 1 i 2 s'entén **sense perjudici de les adequacions retributives de caràcter singular i excepcional que resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball**, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau d'assoliment dels objectius que s'hi fixen, amb el compliment estricte de la normativa vigent."*

Per tant, i en atenció a aquests dos articles és evident que d'existir la voluntat política, es podria incrementar per a les escales bàsiques i intermèdia les seves retribucions més enllà del 2,5% si

- (1) no es supera el 2,5% **global** del total de les retribucions del personal que marca l'article 24 de la Llei de pressupostos i
- (2) si s'associa aquest increment a un complement que, des del **SAP** i des de l'**SME** ja vam presentar en la darrera negociació, com és el complement de disponibilitat.

De fet no estem demanant res que no s'hagi fet per a altres escales del cos de mossos d'esquadra (executiva i superior) o per altres col·lectius professionals com presons (increment mínim del 13%).

Per tant des d'ambdues organitzacions sindicals no enganyem (tal i com així diuen de nosaltres). Simplement defensem que la Policia de la Generalitat – mossos d'esquadra ha de ser la policia més ben valorada (retributivament) de Catalunya. Que cadascú defensi el que cregui just.

SAP-SME Junts, serem millors!

SAP

www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
T. 933 426 810

SME

www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
T. 933 426 810